

特定事業主行動計画の実施状況（令和2年度～令和6年度）

【目標】 育児休業等の取得率を女性100%、男性10%とする。

●育児休業の取得率

		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男 性	対象者数	6人	2人	5人	6人	3人
	取得者数	1人	0人	1人	1人	0人
	取得率	16.7%	0.0%	20.0%	16.7%	0.0%
女 性	対象者数	2人	1人	4人	2人	1人
	取得者数	2人	1人	4人	2人	1人
	取得率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※会計年度任用職員を除く。

【目標】 各職員の1年間の超過勤務時間数を360時間以下とする。

●超過勤務の状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
超過勤務時間数の合計が 年間360時間を超えた人数	4人	0人	3人	4人	0人
職員1人当たりの年間 平均超過勤務時間数	74.3時間	74.1時間	65.7時間	66.1時間	60.8時間

※会計年度任用職員及び再任用短時間勤務職員は除く。

※労基法第36条、超過勤務上限二月45時間、年360時間

【目標】 職員1人当たりの年次休暇の平均取得日数を10日間とする。

●年次休暇の取得状況

	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
職員1人当たりの年次 休暇の平均取得日数	10.3日	11.2日	11.3日	11.8日	13.0日

※一般職員（首長部局に勤務する職員）の状況。

女性の活躍推進に関する事項

●女性管理職の割合（各年度の4月1日現在）

管理職の人数	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男 性	16人	18人	18人	17人	16人
女 性	3人	2人	2人	2人	4人
合 計	19人	20人	20人	19人	20人
女性管理職の割合	15.8%	10.0%	10.0%	10.5%	20.0%

※派遣職員を除く